

海南科技职业大学 2019 年信息公开工作年度报告

海南科技职业大学坚持以信息公开为常态，不公开为例外的原则，根据《海南省教育厅转发教育部办公厅关于做好 2019 年高校信息公开年度报告工作的通知》精神，成立了信息公开工作小组，校长为第一负责人，明确学校信息公开工作的指导思想、工作机构和职责、公开的范围、公开的方式和程序、信息公开申请程序、监督和保障等内容。并安排专人负责收集公开事项的材料报校长审批后，由专人负责上传学校官方网站，确保收集信息原始真实，公布及时，保障社会、家长、学生的知情权、参与权和监督权。

学校通过官方网站和教职工代表大会向社会和师生公布了 2019 年学校的基本信息、校级领导成员基本信息、学校的机构设置、专业情况、各项规章制度、学校的发展规划、招生章程、招生计划、财务预决算、人事聘用办法、毕业生就业情况、学籍管理办法、学生奖助学金评定办法等。结合学校实际情况，现将学校 2019 年信息公开情况报告如下：

一、2019 年学校信息公开情况

（一）党政信息公开

2019 年学校办公室处理外来公文 955 份。学校办公室修改排版经校长审批上报省教育工委、教育厅、市政府、市人大、区

政府的报建等校外文件 98 份，校内发文 76 份。通过学校办公室组织专家来校交流 68 次。协助组织召开理事会 3 次，讨论学校年度工作计划、办学经费预结算和教育改革等事项。组织召开校务委员会 2 次，讨论年度重点任务和教育工作报告。组织召开校长办公会议共 10 次（不含校长与校级领导、处室负责人周碰头会）。

2019 年党委办公室处理外来公文 195 份。党委办公室起草、修改、校对经书记审批上报省教育工委、省教育厅、省扶贫办、地方扶贫办的文件 81 份，整理、排版文字材料 21.59 万字。处理校内文件 63 份，校内发文 32 份。制定党务工作制度 66 份。组织召开党委会议 12 次，组织召开党委理论学习中心组学习会议 8 次，组织党务专题工作会议 10 次。党委办公室组织接待上级领导或兄弟院校来访 2 次。组织党员活动 2 次。除此之外，党委办公室还协助工会、团委组织大型会议、活动 3 次。

（二）教学与科研信息公开

学校高度重视教师教学能力和学生技能的培养，积极组织教师申报教育教学改革项目、参加各类教学比赛、编写教材，组织学生参加各类职业技能大赛。

2018 年 9 月 1 日至 2019 年 8 月 31 日，学校省级教育教学改革项目获批立项 6 项。教师获得“2015-2018 年度大学生心理健康教育工作二十年奉献奖”1 项，2018 年度企业文化建设优秀理论成果奖 1 项。全国职业院校技能大赛教学能力比赛课堂教学

赛项三等奖 1 项。2019 年第八届全国烹饪技能竞赛三等奖 1 项。第九期、第十期应用型课程建设大课堂说课比赛一等奖 1 项、二等奖 3 项，三等奖 2 项。教师获得海南省优秀教师奖 1 项。参加 2018 年全省高等职业院校技能大赛教学能力比赛获得一等奖 1 项、二等奖 2 项、三等奖 2 项，第二十六届全省教师教育教学信息化评比活动二等奖 4 项，三等奖 1 项。2018 年海南省医药卫生职业教育院校青年教师教学比赛一等奖 1 项。2018 年度海南省高校思想政治理论课青年教师教学基本功比赛优秀奖 1 项。2018 第五届南北雕塑联展金奖 1 项。第九届“中国移动‘和教育’杯”全省教育技术论文活动评比三等奖。海南省高职高专教育研究会论文比赛一等奖 1 项。2018 海南省毒品预防教育说课比赛优秀奖 1 项。

2018 年至今编写教材出版 45 部，其中 2018 年 42 部，2019 年 3 部。主编 13 部，副主编 28 部，参编 4 部。学校万志全教授的著作《大学生心理健康》荣获中国心理卫生协会大学生心理咨询专业委员会颁发的 2015-2018 年度大学生心理健康教育工作优秀著作评选三等奖。

教师指导学生参加第八届全国大学生电子商务“创新、创意及创业”挑战赛总决赛获得三等奖 1 项，指导学生参加 2019 年全国大学生电子设计竞赛“恩智浦 MCU 杯”一、二、三等奖 5 项，获得优秀指导教师奖 1 项。指导学生参加第十届全国高等院校学生“斯维尔杯”建筑信息模型 (BIM) 应用技能大赛三等奖，获得

优秀指导教师奖 1 项。指导学生参加“浙大钢构杯”第七届海南省大学生结构设计竞赛获得二等奖和三等奖，获得优秀指导教师 3 项。参加第八届全国烹饪节能大赛奖项 3 项，获得参加“泛珠三角”大学生计算机作品赛，获得二等奖和三等奖 6 项。

为切实落实学校学生专业技能水平、上岗操作水平的提高工作，进一步推动 1+X 证书培训工作规范化、科学化，继续教育培训中心积极开展实施职业资格考核工作，加快我省高技能人才队伍建设，发挥职业资格工作促进和稳定就业的作用。从 2018 年 9 月加大力度推进学校“1+X”证书工作的开展，向海口市人力资源开发局申请新增相关专项培训汽车维修工、茶艺服务等 7 项，已培训 688 人。向省教育厅、教育部申请第一批、第二批 1+X 试点项目包括建筑信息模型（BIM）、Web 前端开发、老年照护、物流管理、汽车运用与维修、电子商务数据分析、工业机器人操作与运维、工业机器人应用编程、母婴护理、传感网应用开发、失智老年人照护等 11 项，一学期可培训 1550 人。积极争取新增育婴员等 5 项技能鉴定项目，并将不断规范海南科技职业大学“1+X”证书试点工作考核、证书发放等各项工作。

2018 年 9 月 1 日至 2019 年 8 月 31 日，学校科研项目获批立项 32 项。公开发表学术论文 107 篇。获权专利 16 项。获 2018 第五届南北雕塑展金奖。

（三）学生就业情况公开

学校始终坚持以市场为导向、以就业为中心的人才培养模

式。历年来毕业生就业工作在学校党委、分管校领导的正确领导以及全校师生的共同努力下，在提高人才培养质量、促进毕业生就业与创业、发挥社会服务功能等方面取得了明显成效，均达到了预期的目标，学校 2019 届毕业生人数为 2450 人，截止 2019 年 8 月 31 日，毕业生初次就业率为 92.08%。学校就业办固定公开毕业生基本情况，包括毕业生人数，性别比例、生源地情况、学科专业分布及就业区域分布。公开各二级学院，各专业毕业生就业情况及趋势分析。公开就业状况调查问卷分析，公开就业指导咨询信息。公开校企合作单位，招聘单位基本信息。

（四）师资队伍建设信息公开

学校全面贯彻落实党的教育方针和《国家中长期人才发展规划纲要》，认真贯彻落实人才资源是第一资源的战略思想，坚定不移地实施科教兴国、人才强国战略，全面提高教师队伍素质，以创建现代职业本科教育为目标，促进师资队伍的可持续性发展。根据学校“十三五”发展规划，不断深化人才引进机制，发展高学历人才师资队伍，增强学校师资力量。学校现有专任教师 510 名，有二级教授 6 人，博导 7 人，享受国务院政府特殊津贴的专家 5 人。专任教师中具有研究生学历 291 人（其中博士 71 人），占比 57.1%。专任教师中具有副高以上职称的教师 202 人（其中正高职称 70 人），占比 39.6%。双师型教师 315 人，占比 61.8%。2019 年成功认定海南省高层次人才 7 人，海事学院院长黎冬楼被评为“海南省优秀教师”。在 2019 年 2 月中国高等

教育学会发布的“2012-2018年全国高职院校教师教学竞赛状态数据”显示，学校进入高职院校300强。

学校举办者坚持人才强校战略，长期出资在国内外定向培养硕士研究生和博士研究生，学校已出资在国内外名校培养硕士50余名，博士17名，其中1名教师已获得中国地质大学（武汉）博士研究生学历学位，8名优秀教师已获得韩国大真大学博士研究生学历学位，1名教师攻读海南师范大学博士研究生，3名教师赴泰国博仁大学进行硕博连读，1名教师赴武汉理工大学攻读博士研究生，3名教师赴马来西亚沙巴大学攻读博士研究生。对中青年骨干教师的大力培养，学校继续加大人才培养力度，每年出资近百万元用于博士研究生的培养。增强了学校师资的中坚力量，为学校的长远发展积蓄承上启下的能量。

（五）学生管理工作信息公开

2019年，校学工处监督指导各学院学生管理人员积极开展工作，辅导员进课堂、进宿舍情况、与学生谈心谈话情况、辅导员入住学生宿舍情况、把握学生思想行为特点、开展学生思想教育工作，取得成效。学工处督导各学院指导辅导员每天巡查学生课堂出勤等情况，做好督促上课、请销假记录。各学院辅导员每月与学生深入谈心谈话至少3次，做好教育与辅导，每月召开至少1次学生管理干部交流会。学工处组织全体学生管理人员专题培训会议3次，如学习《普通高等学校学生管理规定》、研讨全国教育大会等专题，确保200名学生配备1名专职辅导员。新生

入学心理测评全面覆盖，在校生集体心理辅导讲座 8 次。公平、公开评定国家奖学金 9 人，金额 7.2 万元。国家励志奖学金 227 人，金额 113.5 万元。国家助学金 2065 人，金额 681.45 万元。省优秀大学生贫困奖学金 28 人，金额 11.2 万元。助学贷款 3724 人，金额 2949.52 万元。共设置校内行政勤工助学（包含顶岗实习）用工岗位 88 个，每月平均给学生发放勤工助学生活补贴 600 元/人。

（六）校园安全管理、后勤保障工作信息公开

1. 安全管理

每月定期联合辖区派出所开展校园安全大排查行动。重点排查学生宿舍、校内经营行业场所、物资仓库、人员密集场所等重点要害部位，及时收缴学生宿舍违规使用大功率电器、管制刀具，对校内经营网点、食堂商铺向师生售卖违禁商品和违规经营情况进行查处，2018 年 9 月至今共排除安全隐患 1365 项，查处食堂商铺违规经营行为 3 起。

对全校消防设施、器材进行全面排查，共排查隐患 1773 项，其中消防栓 214 项、灭火器箱 190 项、灭火器 356 项、安全出口指示灯 372 项、消防应急灯 360 项、消防通道堵塞 146 项、烟感器 99 项、火灾显示盘 36 项，并进行整改。

开展了为期 30 天的大学生安全教育活动，共举办 23 场安全教育课，学生安全教育覆盖率达到 100%。组织全校教职员工举办安全教育培训讲座 4 场，参加培训人数 307 人次。

开展校园流动人口摸底排查及完善流动人口信息登记工作，共登记流动人口 256 人次并向属地公安机关报备。

加强警、校联合协作工作机制，完善校园警务室建设，定期与灵山派出所开展业务交流，邀请派出所领导来校进行指导，共同联手保校园平安。

监控技防建设，学校两个校区校园监控摄像头 568 个，基本覆盖校园每个重要部位，校园监控指挥中心设专人 24 小时值班，完善校园“110”24 小时接、处警体系建设，随时受理师生求助及统一调度指挥处置各类突发事件，通过校园监控时时掌握校园安全动态。

完善校园车辆信息登记备案，共办理登记机动车信息 364 辆，电动自行车信息 437 辆，统一制作《车辆通行证》，严格执行凭证进出制度。

2. 后勤保障

宿舍、教室维修情况。维修宿舍 857 间，更换宿舍空调支架 1685 个、灯泡 792 个、灯管 677 套、水龙头 358 个、三角阀 665 个、水箱 271 个、风扇 351 台、给水软管 411 条、玻璃 43 块、防盗门 60 套、卫生间门 23 套。改造宿舍 366 间，新增床位 1656 个。新辟大门口南北栋宿舍 300 间，新增床位 1200 个。本年度全校学生宿舍新增床位 2856 个。改造后，美兰校区共有床位 10600 个，其中四人间和二人间床位 9000 个。维修教工宿舍 99 间，重新安置教工使用宿舍 46 间。围绕教师能够更好地教好学

和学生上好课，维修教室 223 间。完成全校 175 间公共厕所和教室及办公室窗帘维修工作。

水电保障情况。较好地完成水电供应保障工作。本学年度进行了三次较大维修：维修高级公寓门口地下电缆两次和一食堂门前发电机一次，及时处理了一食堂前变电柜断路器电缆自燃事故一次，更换深井水泵 2 台，更换维修水泵 4 台，维修水箱 4 个。历时 33 天（铺设高压电缆 600 米，低压电缆 800 多米）增设的两台新增变压 1000kVA 变压器于 2019 年 10 月 27 日正式投入使用。

稳步推进污水达标排放工作。学校于 2019 年 11 月与海南大坤环保科技有限公司签订了 3 个污水处理厂委托管理协议，并随后签订了第一期技术改造协议及委托管理协议之补充协议，在制定技术改造方案及管理制度基础上进行了为期四个月的改造。目前污水处理站运行正常，达标排放各项检测指标合格。

校园美化绿化进一步完善。为调剂校园绿化品种，在校门口和图书馆门前等地栽种三角梅 51 株，协助城管拆除校门口两侧水泥地面并铺草皮 2300 平方米，实施外墙装饰改造 15000 平方米。十一假期新增价值约 15 万的草皮、树木等绿植。

（七）财务收支信息公开

2018 年学校总收入 9347.42 万元，明细如下：教育事业收入 7321.14 万元（本专科学费、住宿费收入 6997.39 万元。专接本收入 323.75 万元）。财政拨款收入 1024.05 万元。科研研发

收入 141.51 万元(税后)。其他收入合计 308.94 万元(其中场地收入 77.15 万元。美兰校区电费(税后)收入 182.11 万元,云龙校区水电费(税后)收入 11.82 万元。其他收入 37.86 万元)。培训费收入 316.72 万元(税后),捐赠校企合作收入 235.06 万元。

2018 年全年实际支出 40845.69 万元,其中办学日常运行经费支出(事业支出)8437.92 万元,非日常经费支出 3364.38 万元,无形资产支付 13408.65 万元,固定资产 15634.74 万元。

(八) 招生信息公开

学校 2019 年全日制统招生计划数 7500 人,录取 7354 人,录取率为 98.05%,实际报到人数 6360 人,报到率 86.48%,入伍保留学籍 112 人。其中全日制本科生计划数 2500 人,录取 2500 人,录取率为 100%,实际报到人数 2231 人,报到率 89.24%。全日制专科生计划数 5000 人,录取 4854 人,录取率为 97.08%,实际报到人数 4129 人,报到率 85.06%。学校招生工作始终坚持“阳光、诚信、公开、公正、公平”原则,各项管理决定均由招生委员会讨论决议后执行。

(九) 党务管理信息公开

学校党委下设有 16 个党支部,共有党员 364 名,其中学生党员 139 名。2019 年度共培训入党积极分子 462 名,发展预备党员 95 人,预备党员转正 113 人。此外,学校公开党组织活动开展情况,主要包括理论学习情况、党员结对帮扶、联系群众、

服务群众；党支部贯彻落实校党委重要决定、决议的情况，重大事项决策、重要项目安排情况；涉及党员群众切身利益的重大问题解决情况；党员、干部、群众提出的意见和建议办理落实情况；定点扶贫定安县龙河镇里变村的工作情况；各类先进评选情况；党员干部违纪的处理情况和党风廉政责任制情况等。

（十）其它信息公开情况

1. 国际交流与合作

（1）公开国家公派留学选派教师的工作通知以及学校教师的海外进修情况。2014年学校选拔8名优秀教师赴韩国大真大学攻读博士学位，并学成回国。2016年选拔3名优秀教师赴泰国博仁大学进行硕博连读。2017年5月，经过校内推荐及全国留学基金委、海南省教育厅的联合选拔，学校王月雷、仲甜甜老师成功入选全国高校“高等教育教学法出国研修项目”，9月至11月被派往新加坡南洋理工大学进行为期3个月的研修访问。这期间，国际处协助2名老师办理出国手续并填写、报送相关材料，直至顺利派往出国。2018年8月，学校李国章、冯莉颖、施金妹3名青年教师赴马来西亚沙巴大学攻读博士研究生。

（2）公开学生出国留学信息。每年4月始，学校将学生申请国际交换生的条件公开，向学生推介交换生项目的入学条件和出国费用等相关信息。在学生自愿报名的基础上，国际处、教务处、学工处联合对提出申请的学生专业课成绩、英语或韩语口语能力、身体状况等进行综合评定，初步确定人选之后，报学校领

导批准，在全校公示。

(3) 公开国际交流与合作项目信息，包括联合办学、学生境外实习或就业信息，公开校领导参加国内外外事活动信息。如：2019年1月29日，学校理事长杨秀英教授随同教育部学校规划建设发展中心专家曹勇安教授一行23人到德国马格德堡应用科学大学考察。3月14日，学校举行了隆重的聘任仪式，聘任德国马格德堡应用科学大学副校长丁永健教授为学校专家咨询委员会副主任、第二学科带头人，校长韩长日为其颁发了聘书。5月24日，日本庆应大学末永聖武教授、岩崎有紘博士，宁波大学彬捷敏博士在美兰校区与学校师生做学术交流。6月5日，新加坡理工学院海事安全中心主任助理 James Francis、新加坡南洋理工大学海事专业项目副主任陈金福、安哥拉共和国驻新加坡荣誉大使阿尔伯特张、海南省留学服务中心主任黄松志一行到学校考察交流，确立合作意向。10月24日，新加坡东亚管理学院（EASB）院长蔡顺强博士、海南省一带一路文化发展促进会副会长黄秀香女士等一行到海南科技职业大学访问交流。10月29日，日本东京福祉大学名古屋分校师生一行17人在学校进行参观、座谈及友好交流。

2. 校园文化传播

2019年学校在校园官网上发表各类校园新闻简报131篇，转载其他媒体关于学校的各类报道23篇，根据上级主管部门的文件精神，悬挂各类宣传标语近200条，设计安全教育、法制教

育、健康教育（包括心理健康教育），禁毒宣传、志愿者服务等众多内容。利用宣传栏和橱窗、电子屏等户外媒介积极传播社会主义核心价值观，十九大精神，习近平总书记重要讲话内容，海南建省办经济特区 30 周年，海南建设自由贸易区（港）建设等内容，并且通过校园广播、公众号、网站、QQ 和微信群等形式实时发布各类信息、同步官网信息，传播校园先进文化。

3. 信息化校园建设

学校现已建成覆盖全校教学、生活、办公区的有线、无线网络信息点，形成网络、通信覆盖校内所有楼栋的综合布线平台，有线、无线网络覆盖面 100%，为师生提供接入互联网的基本应用服务。现有接入校园网光线联通、电信移动、三大网络运营商共计带宽 6GB，科研教育网专线光纤 20M，目前网络为万兆主干，100M 到桌面。学校于 2015 年 10 月购置任天行网络安全管理系统与省公安厅网监大队相连，2018 年完成等级保护测评，以保证网络信息的安全与监管。学校围绕信息建设化、数字信息化管理、数字信息化教学、数字信息化生活和数字信息化科研，开展信数字息化校园应用建设。围绕数字信息化管理，学校目前已建设投入使用了迎新、注册、财务收费、OA、教务、学工、人事、科研、资产、团委、档案等业务管理系统。围绕信息化教学，学校已建立在线网络教学平台、智慧教室教室、校本教学资源库探索信息化辅助教学实践。围绕信息化生活，我们建设了校园一卡通系统，涉及消费、用电管理、身份认证等方面。在电子图书、

电子期刊、数字资源等方面，学校正逐步完善。

二、依申请公开和不予公开的情况

2019年，学校未收到师生和民众的信息公开申请。不予公开的情况主要是涉及国家机密、商业机密和涉及个人隐私的信息。

三、对信息公开的评议情况

学校信息公开内容全面，透明度高，获得了师生员工和社会公众的一致肯定。

四、对信息公开的举报情况

学校设立信息公开意见箱，受理广大师生和社会公众对信息公开工作的申请及投诉举报。目前，未收到师生和社会公众对学校信息公开工作的投诉举报。

五、存在问题及整改措施

（一）存在问题

作为民办院校，相对于公办院校，有着更为良好的管理机制，在各项工作的开展与落实上有着更大的优势。学校正在最大限度地利用这种良好的管理机制，改变在任务执行过程中尤其是跟踪管理上偶尔存在的脱节现象，避免造成不必要的工作失误。

（二）整改措施

在新学年中，学校召开专题会议，以建设职业本科试点院校为主线，着力抓好学校各项工作，实行领导分工责任制，实行责、权、利全面结合，全面运用信息化管理，积极引导利用后台管理，

对学校工作实行全面质量监控，从而保证学校各项工作高效健康运行。

信息公开是为全校广大师生以及社会公众服务的重要方式和有效渠道，学校将按照国家法律规定和政策要求，继续做好信息公开工作，促进学校教育、教学、管理、建设、服务各项工作持续健康发展。